

Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevosta jaksotyössä

Sopimuksen tarkoitus Tällä sopimuksella sovitaan vuorokausilevosta jaksotyössä SOTE-sopimuksen 2021 – 2022 III-luvun 9 §:n 5 mom. mukaisesti.

Sopimuksen soveltaminen Sopimusta sovelletaan SOTE-sopimuksen mukaista jaksotyötä tekeviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

SOTE-sopimuksesta poikkeavat määräykset

1 § Vuorokausilevon pituus

Vuorokausilevon pituus jaksotyössä on vähintään 9 tuntia. Lyhyemmän vuorokausilevon soveltaminen työntekijään/viranhaltijaan edellyttää työntekijän/viranhaltijan suostumusta. Työntekijä/viranhaltija voi tasoittumisjaksokohtaisesti muuttaa suostumustaan vuorokausilevon lyhentämiseen. Ilmoitus on tehtävä hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään kolme viikkoa ennen seuraavan tasoittumisjakson alkua.

2 § Korvaava lepoaika


Työntekijälle/viranhaltijalle on annettava yhdeksään tuntiin lyhennetyn vuorokausilevon korvaavat lepoajat seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai jos se ei ole työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista, niin pian kuin se on mahdollista, kuitenkin 14 vuorokauden kuluessa. Korvaava lepoaika on annettava yhdenjaksoisena, eikä sitä saa sijoittaa varallaoloajalle.


3 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa 4.10.2021-28.2.2022. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 momentin mukaisesti kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiantamisesta, minkä jälkeen noudatetaan SOTE-sopimuksen määräyksiä.


Aika ja paikka


Allekirjoitukset


Lauri Kattelus
kaupunginjohtaja



Jani Silvast
vt. asumispalvelujohtaja


Teija Kivistö
pääluottamusmies SuPer


Hanna Vaaraslahti
pääluottamusmies Tehy


Heli Kiertokari-Laitinen
hallintojohtaja


Tarja Saarela
tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö


Kari Laine
pääluottamusmies JHL